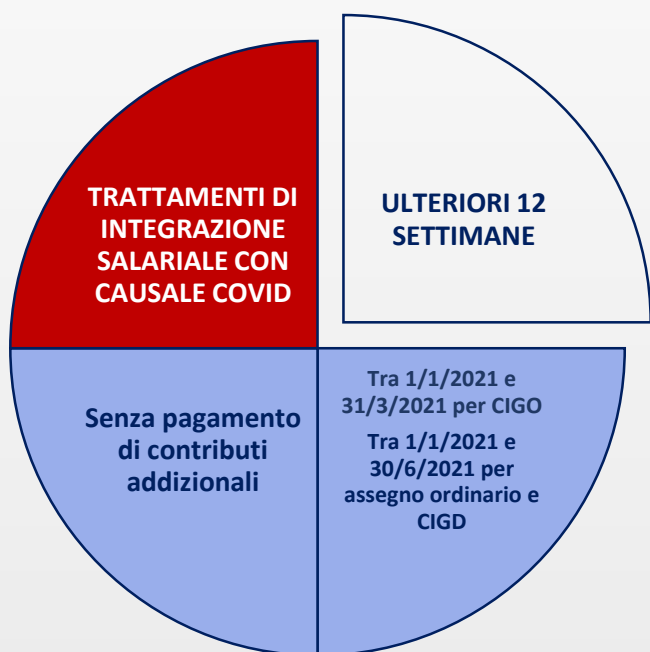


# Legge di Bilancio 2021: le principali novità giuslavoristiche

(L. 30 dicembre 2020 n. 178)



Domanda all'INPS entro fine del mese successivo a quello in cui ha inizio sospensione o riduzione dell'attività lavorativa

Per pagamento diretto: inviare i dati necessari entro fine del mese successivo a quello del periodo di integrazione salariale

Imprese che hanno richiesto l'esonero contributivo ai sensi del Decreto Ristori **possono rinunciarvi** e accedere ai trattamenti di integrazione salariale

## CIGS PER CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE (Decreto «Genova»)

Estesa anche per gli  
anni 2021-2022

Per un periodo  
massimo di 12 mesi

Previo accordo con il  
Ministero del Lavoro

## ESONERO DAL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

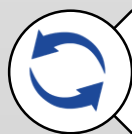
Per le imprese  
che **non**  
richiedono i  
trattamenti di  
integrazione  
salariale

Nei limiti delle  
ore di  
integrazione  
salariale fruite a  
maggio e giugno  
2020

Per massimo 8  
settimane fruibili  
entro il  
31/3/2021

STOP

**BLOCCO DEI LICENZIAMENTI PER REGIONI  
ECONOMICHE FINO AL 31/3/2021**, esclusi i  
seguenti casi



Cambio appalto con  
previsione di riassunzione



Fallimento senza esercizio  
provvisorio dell'impresa



Liquidazione



Accordo sindacale

## ULTERIORI MISURE A SOSTEGNO DI LAVORATORI E IMPRESE

Proroghe e rinnovi  
di contratti a  
termine senza  
causale fino al  
31/3/2021



Equiparazione assenza  
da lavoro a ricovero  
ospedaliero per i  
lavoratori fragili fino al  
28/2/2021



Estensione del  
congedo parentale  
dei lavoratori padri:  
10 giorni per il 2021

Per ulteriori approfondimenti:

Pirola Pennuto Zei & Associati – Dipartimento Labour & Compliance

- Avv. Roberta Di Vieto: [roberta.di.vieto@studiopirola.com](mailto:roberta.di.vieto@studiopirola.com)
- Avv. Giuseppe Merola: [giuseppe.merola@studiopirola.com](mailto:giuseppe.merola@studiopirola.com)